

# YWP – eine Lösungsstrategie für unsere Probleme im Wasserssektor?

Katerina Ruzicka



# Herausforderungen in der Wasserwirtschaft

- UN World Water Development Report 3 „Water in a changing world“
- Messages for COP15 from IWA International Conference Water & Energy 2009
- Personalproblem



# World Water Report

- Verfügbare Menge an Süßwasser ist begrenzt
- Neben natürlichen Ursachen sind menschliche Aktivitäten die key-driver bzgl. der Übernutzung der verfügbaren Wassermenge
- Starker Zusammenhang zwischen wirtschaftlicher Entwicklung und Zustand der Wasserressourcen
- Entscheidungen bzgl. Management der Ressource Wasser werden außerhalb des Wassersektors getroffen
- Großteil dieser Entscheidungen beeinflusst durch dynamische Prozesse wie z.B.:
  - Demographie
  - Klimawandel
  - Wirtschaftslage
  - Technische Innovationen
  - Finanzmärkte
  - uvm.



# World Water Report

- D.h. Entwicklungen außerhalb des Wassersektors beeinflussen die Strategien im Wassermanagement
- → Ressource Wasser muss als integrales Element in Entscheidungen miteinbezogen, v.a. bei
  - Strategien zum Klimawandel
  - Herausforderungen im Spannungsfeld Ernährung und Energie
  - Disastermanagement
- Ressource Wasser ist ein integrales Element für nachhaltige Entwicklung



# IWA

- „Addressing global climate challenges ultimately boils down to two considerations: water and energy“
- Wasser & Energie sind eng verknüpft und können nicht getrennt betrachtet werden
  - Energieproduktion erfordert Wasser, z.B. Ölproduktion, Wasserkraft, Kühlwasser in kalorischen und nuklearen Kraftwerken
  - Energienutzung zur Förderung, Behandlung und Verteilung von Trinkwasser bzw. zur Sammlung, Behandlung und Entsorgung von Abwasser



# IWA

- Wasser & Energie sind essentiell für globale Sicherheit, Nahrungsmittelproduktion und wirtschaftliche Entwicklung
  - Über 50% der Weltbevölkerung haben keinen gesicherten Zugang zu Trinkwasser oder Abwasserentsorgung
  - Globale Gemeinschaft hat sich verpflichtet, den Lebensstandard zu heben
  - Steigender Lebensstandard führt zu steigendem Verbrauch von Wasser und Energie
  - Bei Nichterfüllung Migration(schaos) und politische Instabilität



# IWA

- Bevölkerungswachstum und wachsender Lebensstandard steigern die Nachfrage nach den limitierten Ressourcen Wasser & Energie
  - In 15 Jahren wächst die Bevölkerung auf 8.000.000.000 Menschen an
  - 2025 leben 60% der Weltbevölkerung in Städten mit massivem Verbrauch von Wasser und Energie
  - Änderung im Verbrauch und Anwendung von effizienter Technologie sind Voraussetzung, um Lebensstandard halten zu können



# IWA

- Klimawandel verschärft die Lage zusätzlich
  - Häufigkeit und Stärke extremer Wetterverhältnisse nehmen zu
  - Dürren und Überflutungen verursachen Verknappung von Wasser und Energie
  - unterbrochene Energieversorgung führt zu Unterbrechungen in Wasserver- bzw. entsorgung
  - Wasserverlust durch Dürre führt zu Problemen bei Energieproduktion
  - Alternative Energiequellen könnten vermehrten Wasserverbrauch haben, dh. Wasser und Energie müssen betrachtet werden (z.B. Wasserstoffproduktion)



# IWA

- “Saving energy saves water and saving water saves energy – this is the simplest way to adapt and mitigate climate change”
- Betroffene Sektoren: Industrie, Landwirtschaft und Städte
- Lösungen im Sektor Wasser & Energie beinhalten:
  - Effizienzsteigerungen
  - Technische Anwendbarkeit
  - Anreizsystem und entsprechende Politik



# Personalproblem

- Weltweiter Bedarf an qualifiziertem Personal im Wassersektor
- Babyboomers (1945-1964) – größte Generation bisher!
  - Babyboomers verlassen den Arbeitsmarkt
- Nachfolgende Generation – Generation X (1965-1981) – kleinste Generation bisher!
  - Generation X zu klein, um Lücken zu füllen
- Millenials (1982-2002) – erwarten völlig neues Arbeitsumfeld als Babyboomers (Flexibilität, positives Arbeitsklima, Mentoring, Feedback, high Tech, Fortbildung etc.)



# Personalproblem

- Kompensation des Verlusts der Baby Boomers durch zwei nachfolgende Generationen mit völlig neuen Ansprüchen und Denkweisen
- Wissenstransfer zwischen den Generationen!!
- Rechtzeitiges und richtiges Heranführen der nachfolgenden Generationen an den Wassersektor ist Schlüssel zu einem nachhaltigen Umgang mit der Ressource Wasser
- Neue Denkweisen sind erforderlich →
  - Probleme kann man niemals mit derselben Denkweise lösen, durch die sie entstanden sind (Albert Einstein)



# Anforderungen an YWP

- Flexibel
- Multilingual
- Inter-/transdisziplinär
- Omnipräsent/ alle Zeit bereit/überall vernetzt
- Kreativ/lösungsorientiert
- Grenzüberschreitendes Denken
- Schnelle Lösungen, die nachhaltig sind
- Wissenstransfer zwischen Generationen
- Nord-Süd Wissenstransfer



# YWP - Programm

- Chair der YWP ist Mitglied des IWA BoD und des IWA Strategic Council
- Frühe Integration der Entscheidungsträger von morgen in die Strukturen der IWA
- Implementierung der YWP als Zukunft der IWA
- Wissenstransfer zwischen jungen und alt
- Etablierung von Kommunikation und Informationsaustausch zwischen den YWP



# YWP - Programm

- Werkzeuge:

- YWP Committee – plant und erarbeitet zusammen mit HQ Strategien im YWP Programm – Programm von YWP für YWP
- Connecting People – Netzwerke, Wissenstransfer
  - Konferenzen
  - Forum, News, Facebook, Water Wiki
  - YWP regional & national
- Career Development – Fortbildung, Wissenstransfer
  - Workshops
  - CDWP
  - Mentoring
  - YWP Award



# YWP - Programm

- Werkzeuge:
  - Sector Support – Förderung von YWP Aktivitäten
    - Professional Development Award
    - Career Book
    - Internship Database
  - YWP Support Groups/Task Forces/Specialist Groups/Cluster/Programme – Interdisziplinarität, Wissenstransfer
    - Sanicon
    - WWMD
    - Sustainability Tool Box
    - YWP @ SG



# YWP – die Lösung?

- Eines von vielen YP Programmen, aber:
  - Ein Programm von YWP für YWP
  - In IWA HQ hoher Prozentsatz an YWP
  - Hohe Priorität in IWA
  - Einbindung von YWP in allen Gremien der IWA
  - Starke Vernetzung zwischen Generationen
  - Durch Bandbreite in der IWA Vernetzung aller Disziplinen
  - Nord-Süd-Dialog
  - Starke Regionalisierung bzw. Nationalisierung durch Regional offices und National Committees
  - Selbstläufer





# DANKE FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!

